**회사 입사 후 업무를 수행함에 있어 가장 필요한 역량은 무엇이며, 본인은 해당 역량 개발을 위해 어떤 활동과 노력을 하고 있는지 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다. (지원 분야와 관련된 업무 경력 및 실적 등 경력 사항이나 경험 및 활동 중심으로 상세히 기술해 주시기 바랍니다.) (최대 500자 입력가능)**

입사 후 업무를 성공적으로 수행하기 위해 필요한 역량은 요구사항을 정확히 이해하고 필요한 IT 기술을 빠르게 학습하여 적용하는 능력입니다. 저는 이러한 역량을 키우기 위해 삼성 청년 SW 아카데미에서 IT 프로젝트를 진행하며 다양한 실무 경험을 쌓았습니다.

머신러닝 모델로 파일을 분석하는 프로젝트에서는 모델 추가로 데이터 구조가 변경되는 상황에 대응하기 위해 MongoDB를 학습하여 도입했습니다. 비정형 데이터 처리와 요구사항 변동에 대비한 확장성을 고려해 DB를 선택하고, 이를 통해 모델 추천 결과와 사용자 선택 데이터를 저장 및 분석 결과를 프론트엔드에 반환하는 프로세스를 설계했습니다. 그 결과, 초기 5개에서 10개로 확장된 모델도 효과적으로 서버에서 대응할 수 있었습니다.

이 과정에서 구글링과 공식 문서 학습을 통해 기술을 빠르게 습득하며 문제를 해결한 경험은 BNK 금융그룹의 디지털 혁신과 데이터 기반 시스템 구축에 기여할 자신감을 키웠습니다.

**업무 수행 중 다른 팀원과 의견차이로 갈등이 발생한다면 어떻게 해결하시겠습니까? (최근 3년이내 경험한 유사한 사례를 바탕으로 상대방을 설득하거나 합의점을 찾아내기 위한 본인의 역할을 중심으로 기술해 주십시오) (최대 500자 입력가능)**

팀원과의 갈등이 발생하면 대화를 통해 원인을 파악하고, 필요한 경우 기꺼이 제 시간과 노력을 투입하여 문제를 해결하고자 합니다. 삼성 청년 SW 아카데미에서 팀장으로 6명의 팀원과 프로젝트를 진행하던 중, 업무에 소홀한 두 명의 팀원의 업무를 제가 직접 수행했던 경험이 있습니다.

당시 두 팀원이 기한 내 업무를 완수하지 못해 프로젝트가 지연될 위기에 처했지만, 대화를 통해 상황을 이해한 후 그들의 업무를 맡아 추가로 수행하였습니다. 특히, JAVA와 Database 부문의 작업을 추가로 맡아 진행하며 프로젝트를 성공적으로 완수할 수 있었습니다.

이 과정에서 투입한 노력과 시간을 희생이 아닌 항상 성장의 기회로 삼고자 했습니다. 이를 통해 기술적 역량과 업무 이해도가 크게 향상되었으며, 문제를 해결하며 얻은 경험은 긍정적인 결과로 이어졌습니다. 앞으로도 이러한 태도로 팀의 목표를 달성하며 기여하고자 합니다.

**(주)비엔케이시스템의 인재상 중에서 자신과 가장 적합하다고 생각하는 인재상을 선택하고 그렇게 생각하는 이유를 구체적인 사례 (행위에 따른 결과)를 포함하여 기술해 주십시오. (최대 500자 입력가능)**

비엔케이시스템의 인재상 중 "새로운"에 가장 적합하다고 생각합니다. 새로운 기술을 학습하여 고객사에게 합리적인 IT 서비스를 제공하는 사람이고자 노력해왔습니다.

삼성 청년 SW 아카데미에서 진행한 웹 재고관리 시스템 프로젝트가 우수 프로젝트로 선정된 이후에도, 출고 엑셀 파일 업로드에 2분 이상의 시간이 소요되는 문제를 발견했습니다. 분석 결과, 데이터베이스에서 최대 5번의 Join이 발생해 속도가 저하된 것을 확인했습니다. 이를 해결하기 위해 블로그와 GitHub 등의 자료를 참고하여 인덱싱과 반정규화 기술을 학습했습니다.

해당 기술을 적용해 수정/삭제 빈도가 낮은 테이블에는 인덱스를 추가하고, 잦은 수정이 발생하는 데이터를 반정규화하여 Join 횟수를 줄였습니다. 그 결과, 처리 속도가 기존 2분에서 40초로 단축되었고, 데이터 처리 성능을 크게 개선하였습니다..

본인이 속한 조직이나 학교에서 다른 사람을 배려하는 마음이 어느 정도라고 생각하는지 그와 관련된 본인의 사례와 행동을 작성하고 그 경험을 통해 배울 수 있었던 것은 무엇인지 기술해 주십시오. (최대 500자 입력가능)

긍정적인 마인드 희생